

## Informations déclarant

---

Nom Prénom CREPY Thomas  
Adresse email thomas.crepy@transdev.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale TRANSDEV OCEANE  
Siren 492497490  
Code NAF 50.10Z - Transports maritimes et côtiers de passagers  
Adresse GARE MARITIME RUE GILLES GAHINET 56100  
LORIENT

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 231

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 3.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	1.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	35
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	71
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	84

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	21/03/2025
Site Internet de publication	<a href="https://oceane.breizhgo.bzh/qui-sommes-nous/?gad_source=1&amp;gclid=Cj0KCQjw1um-BhDtARIsABjU5x7sNP81Y41pXtTkEjbB_pqKzp5KDqhd59lyD6O6aSp3tin1ZNgED8aAt6AEALw_wcB">https://oceane.breizhgo.bzh/qui-sommes-nous/?gad_source=1&amp;gclid=Cj0KCQjw1um-BhDtARIsABjU5x7sNP81Y41pXtTkEjbB_pqKzp5KDqhd59lyD6O6aSp3tin1ZNgED8aAt6AEALw_wcB</a>

## **Objectifs de progression**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir